

Kamila Lis



PRAKTYCZNY PORADNIK
POSZUKIWACZA PRACY

Kamila Lis

Jak
przejsć przez
rozmowę
kwalifikacyjną
know-how

PRAKTYCZNY PORADNIK
POSZUKIWACZA PRACY

© Copyright by Kamila Lis & e-bookowo
Projekt okładki: e-bookowo
Foto na okładce: bialasiewicz (envato.com)

Skład: Katarzyna Krzan
ISBN: 978-83-8166-139-3

Wydawca: Wydawnictwo internetowe e-bookowo
www.e-bookowo.pl
Kontakt: wydawnictwo@e-bookowo.pl

Wszelkie prawa zastrzeżone.
Kopiowanie, rozpowszechnianie części lub całości
bez zgody wydawcy zabronione
Wydanie I 2020

Spis treści

Wstęp

5

Idealizm vs. realizm.

Nasze wyobrażenie o sobie a rzeczywistość

7

Rekruter. Sylwetka przeciwnika

16

Twoje CV

19

Postawa podczas rozmowy kwalifikacyjnej.

Uniknij wpadek

24

Interview.

Topowe pytania i odpowiedzi

35

Zakończenie

56

Wstęp

Kochani, jeśli poszukujecie pracy, a po kolejnych rozmowach kwalifikacyjnych Wasza mina to jeden wielki znak zapytania, który można zatytułować: „co autor miał na myśli”, chciałabym ułatwić Wam trochę tę dość żmudną ścieżkę, jaką jest często przebrnięcie przez rozmowę kwalifikacyjną. Kiedyś sama nie rozumiałam, czego rekruterzy właściwie ode mnie chcą. Stało się to dopiero jasne, kiedy sama stanęłam po drugiej stronie, przebijając się przez kursy z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi. Dlatego chciałabym podzielić się z Wami swoimi doświadczeniami na ten temat i trochę rozjaśnić Wam reguły tej gry.

Poszukiwanie pracy to może być koszmar, mówię to z pełną świadomością jako doświadczony poszukiwacz pracy, jakim byłam parę lat temu. Swego czasu przeszłam przez mnóstwo rozmów kwalifikacyjnych, których część kończyła się niepowodzeniem, a część ofertą zatrudnienia. Przez lata praktyki niestety niewiele wynosiłam z tych doświadczeń i wciąż nie potrafiłam wywnioskować, o co w nich tak naprawdę chodzi, dlaczego zadają mi te wszystkie dziwne pytania i co im się nie podobało w moich odpowiedziach, że mnie odrzucono. Tym bardziej, że rzadko kiedy – a skłonna byłabym powiedzieć, że prawie nigdy – dostajemy feedback z informacją, co poszło nie tak i czego zabrakło. W ten sposób trudno zrobić

jakiś progres, prawda? W Internecie również niełatwo było znaleźć mi odpowiedzi na dręczące mnie pytania, strony z różnymi forami na temat rekrutacji były raczej wypełnione równie rozżalonymi i nie rozumiejącymi systemu kandydatami. Pieniądze topnieją, desperacja rośnie, najbliżsi mają pretensje – coraz mniej w takiej sytuacji jest chęci do próby jej zrozumienia, a coraz więcej niechęci, agresji czy wręcz nienawiści wobec rekruterów i ich „idiotycznych pytań”, prawda?

Jeśli znajdujesz się właśnie w tej niekomfortowej sytuacji i targają Tobą podobne negatywne emocje – postaraj się odłożyć je na bok. I właśnie będzie to Twój pierwszy krok do poprawnego przebrnięcia przez następną rekrutację – gdyż kontrola negatywnych emocji powinna być zawsze naszym punktem wyjścia.

Zakończenie

Mam nadzieję, że powyższy rozdział pomógł Wam zrozumieć mechanizm rozmów kwalifikacyjnych. Życzę Wam, żeby Wasz kolejny *interview* przebiegł pomyślnie i że dzięki powyższym wskazówkom doświadczenie w tym zakresie będzie lekkie, przyjemne i bezstresowe. Wszyscy jesteśmy ludźmi, zarówno my – jako kandydaci poszukujący najlepszej dla nas pracy, jak i rekruterzy – osoby, których zadaniem jest wyłonienie najlepszego kandydata. Wzajemne zrozumienie swoich ról i stosowanie się do reguł tej gry z pewnością ułatwi nam drogę do otrzymania wymarzonego stanowiska pracy.